

Politik for bæredygtighed



Introduktion

JTT Conveying A/S er en produktions- og handelsvirksomhed, som leverer transportører og transportbånd (gummibånd og PVC/PU bånd), til både tung og let industri. Vi har et bredt leveringsprogram af komponenter til industrien, herunder stål- og plastruller, båndafskræbere/båndrensesystemer, tromler, gear, motorer og elevatorkomponenter som remme, kopper, bolte og elektronik. Med over 30 års erfaring og knowhow leverer vi den optimale løsning sammen med vores kunder inden for ethvert transportformål, herunder sten, sand, grus og fødevarer.

Vi tilbyder både standardløsninger til hurtig levering og skræddersyede løsninger fra vores konstruktionsafdeling, baseret på kundens specifikke behov. Med en JTT-løsning bliver dit projekt fulgt hele vejen fra udvikling til færdiggørelse. Vores faglærte montører håndterer montage, opstart, reparation og service på hele produktprogrammet. Vores egen tegnestue sikrer et tæt samarbejde med konstruktøren gennem hele projektet for at sikre den mest innovative løsning. Derudover tilbyder vi en serviceaftale, der giver vores kunder sikkerhed for uafbrudt drift af deres udstyr.

Vores holdning og visioner for bæredygtighed

Vi sikrer gennem vores ESG-målinger og ESG-rapport, at vi ikke kun følger de lovmæssige krav, men også bidrager til klimaet og samfundet inden for miljøbeskyttelse (E), sociale- og arbejdsvilkår (S) samt transparente ledelsesprincipper (G). Vi er forpligtede til løbende at arbejde med bæredygtighedsmål, principper og rapporteringsmetoder for at sikre vores medarbejderes trivsel og udvikling samt bidrage til en sundere og grønnere fremtid for samfundet og kommende generationer.

Vi ser os selv som en ansvarlig virksomhed med fokus på både samfunds- og miljømæssige forhold. Det er vigtigt for os, at vores kunder, medarbejdere og øvrige omverden deler denne opfattelse, så vi kan bibeholde vores position i det nordiske marked og blandt vores internationale kunder som førende leverandører af transportører, transportbånd og komponenter. Vi stræber efter at være et forbillede for vores medarbejdere, partnere og omverden gennem vores adfærd og aktiviteter, og vi arbejder målrettet på at sikre en bæredygtig virksomhed med fokus på klima, miljø og gode arbejdsvilkår. Dette er lige så vigtigt for vores leverandører, kunder og partnere som det er for os.

Vores bidrag til bæredygtighed

Vi bidrager til bæredygtighed igennem vores forbedringsaktiviteter i forhold til 1) Reduktion af miljøpåvirkning, 2) sociale forhold og medarbejderforhold, 3) menneskerettigheder og 4) anti-korruption og bestikkelse.

Denne bæredygtighedspolitik blev formuleret første gang i 2023/2024 og er blevet godkendt af direktionen sammen med JTT's første bæredygtighedsrapport (ESG-rapport). Vi har sat mål om at reducere vores udledninger med 50% i de kommende 5 år i forhold til vores baseline 2022/2023 og har defineret forskellige aktiviteter for at sikre bæredygtige arbejdsvilkår, menneskerettigheder samt forebyggelse af korruption og bestikkelse.

Vores forretning bygger på visionen om at levere bæredygtige og skræddersyede løsninger til vores kunder, og vi tager ansvar for, at vores produkter udvikles og produceres med fokus på forbedret effektivitet og reduktion af udledninger i både vores egen produktionsproces og hos vores kunder. Med denne tilgang understøtter vi verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion.

Samtidig skaber vi lokale og attraktive arbejdspladser og støtter vores medarbejdere med uddannelse i virksomheden, hvilket sikrer os adgang til den nødvendige talentmasse på arbejdsmarkedet. Vi har dermed begyndt at understøtte verdensmål 3 om sundhed og trivsel samt verdensmål 4 (4.4) om kvalitetsuddannelse.

Miljøpåvirkning

Vores miljøpåvirkning sker primært gennem CO₂-udledning og vandforbrug. Vi har sat konkrete mål og arbejder løbende på at nedbringe vores CO₂-udledninger og vandforbrug. Effekten på vores CO₂-udledning og vandforbrug indgår i alle beslutninger omkring vores produktion, herunder ved udskiftning af anlæg m.v.

Direktionen har godkendt en handlingsplan for CO₂-reduktion, som bliver gennemgået regelmæssigt for at sikre, at vi kan opnå vores mål. Vi stiller desuden krav til alle vores leverandører om, at de overholder miljølovgivningen og løbende reducerer deres miljøpåvirkning.

Vi understøtter også Verdensmål 7 om bæredygtig energiforbrug og Verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion gennem vores konkrete handlingsplan.

Vi sikrer derfor, at alle medarbejdere i produktionen er uddannet i, hvordan de kan reducere vandforbruget i anlægget. Vi afsætter desuden en del af vores budget til løbende udvikling og optimering af vores produktionsanlæg med henblik på at nedbringe vandforbrug, CO₂-udledning og restaffald samt øge genbrug af vand i fremtiden gennem indførelse af yderligere filtreringsudstyr til circularitet i vores malingsanlæg og installationer.

Derudover er vi certificerede inden for miljø og affaldshåndtering samt bygningskonstruktion (inklusive filtreringsanlæg), og disse certificeringer bliver regelmæssigt fornyet.

Biodiversitet

JTT har taget initiativer til at øge biodiversiteten ved at deltage i vores energiforsynings-selskabs klimaskovprojekt og ved at forbedre biodiversiteten på JTT's egne arealer.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Vi tager et stort socialt ansvar i lokalsamfundet i Bredsten, Vejle og omegn, hvor vi ønsker at bidrage til uddannelse og arbejdspladser. Vi sætter mål for at øge løbende antallet af lærlinge og inkluderer medarbejdere med særlig behov. Vi overholder til enhver tid dansk lovgivning om arbejdsmiljø. Vi stiller krav til vores leverandører om, at de overholder lokale lovkrav for arbejdsmiljø og overholdelse af internationale arbejdstagerrettigheder.

Menneskerettigheder

Vi respekterer menneskerettighederne. Vi stiller krav til vores leverandører om, at de skal gøre det samme. Vi arbejder aktivt med at skabe gode rammer for samarbejde og trivsel for alle ansatte, herunder lærlinge og medarbejdere med særlig behov.

Anti-korruption og -bestikkelse

Vi accepterer ingen former for korruption eller bestikkelse i vores virksomhed. Vi stiller krav om det samme til vores leverandører og har derfor formuleret en Code of Conduct til partnere lige som det eksisterer til medarbejderne.

JTT understøtter 5 af FN's verdensmål (Sustainability Development Goals)



Bæredygtighedsstandarder i virksomheden

Direktionen har besluttet at basere vores bæredygtighedspolitik på FN's Global Compact 10 principper, som vi betragter som fundamentet for vores bæredygtighedspolitik og støtte til de udvalgte 5 verdensmål. Vi vurderer årligt, hvordan vi lever op til de 10 principper.

Vurderingen foretages også, hvis der sker væsentlige ændringer i vores produktion, samt ved screening af leverandører. Vi anvender udelukkende processer og leverandører, der forbedrer vores efterlevelse af principperne.

FN's 10 principper til UN Global Compact Initiative

MENNESKE- RETTIGHEDER

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

ARBEJDSTAGER- RETTIGHEDER

Princip 3: Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

KLIMA & MILJØ

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

ANTI- KORRUPTION

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

JTT's Forankring af Bæredygtighed

Direktionen i JTT har ansvaret for bæredygtighed. Direktionen fremlægger årligt JTT's status for bæredygtighed for bestyrelsen på bestyrelsens strategimøde. Bestyrelsen bliver omgående orienteret ved eventuelle opståede situationer omkring manglende bæredygtighed, som kan true virksomhedens omdømme og adgang til markeder.

Klageadgang

Direktionen er ansvarlig for håndtering af klager. Henvendelser om klager skal besvares med en kontaktperson og en tidsfrist for bekræftelse og start af håndtering inden for 48 timer. Henvendelser med klager kan sendes til pp@jtt.dk.

Opdatering af JTT's Bæredygtighedspolitik

Bæredygtighedspolitikken bliver løbende opdateret og derudover gennemgået på bestyrelsens årlige strategimøde. Vi stræber efter at forbedre vores bæredygtighedsresultater og vurderer løbende, om flere verdensmål og handlinger skal tilføjes denne politik.

Peter Prüsse

Direktør JTT Conveying A/S

Juli 2024