(Whistleblower / indberetter) Rapportformular (Blanketten):

Angiv venligst følgende oplysninger for enhver mistanke om alvorlig forseelse eller enhver overtrædelse eller mistanke om overtrædelse af lov eller forordning, der kan påvirke virksomheden, individuelle medarbejdere eller partnere.

|  |  |
| --- | --- |
| **Inberetter’s kontakt inforamtion**  **(Dette sektion kan efterlades tomt, hvis indberetteren ønsker at forblive anonym)** | |
| Navn |  |
| Besættelse |  |
| Virksomhed |  |
| Kontakt / telefonnummer |  |
| Email Adresse |  |
| **OPLYSNINGER OM MISTÆNKTE/BEGIVENHEDER** | |
| Navn |  |
| Besættelse |  |
| Virksomhed |  |
| Kontakt / telefonnummer |  |
| Email Adresse |  |
| **OPLYSNINGER OM VIDNER *(hvis nogen)*** | |
| Navn |  |
| Besættelse |  |
| Virksomhed |  |
| Kontakt / telefonnummer |  |
| Email Adresse |  |
| **KLAGE:** *Beskriv kort forseelsen/den upassende aktivitet, og hvordan du kender til den. Angiv hvad, hvem, hvornår, hvor og hvordan. Hvis der er mere end én påstand, skal du nummerere hver påstand og bruge så mange sider som nødvendigt.* | |
| 1. Hvilken forseelse/upassende aktivitet opstod? | |
| 2. Hvem har begået forseelsen/den upassende aktivitet? | |
| 3. Hvornår skete det, og hvornår lagde du mærke til det? | |
| 4. Hvor skete det? | |
| 5. Er der nogen beviser, som du kan give os? | |
| 6. Er der andre involverede parter end den mistænkte, der er nævnt ovenfor? | |
| 7. Har du andre oplysninger eller oplysninger, der kan hjælpe os i efterforskningen? | |
| 8. Nogen andre kommentarer? | |
| Dato: | |
| Underskrift: | |
| 1. Indsend venligst klagen til Peter Prüsse, [pp@jtt.dk](mailto:pp@jtt.dk) eller (*hvis du ønsker at være anonym)* send den som SMS-vedhæftet fil til mobilnummeret +45 51377840 og **HUSK at slå dit opkalds-id FRA** (Indstillinger – Telefon - Opkalds-ID – Fra)   • Skulle klagen være rettet mod ledelsen i JTT Conveying A/S, kan du sende blanketten til Per Nordgaard, Bestyrelsesformand, e-mail: [pernor20@gmail.com](mailto:pernor20@gmail.com), Telefon: +45 23388605 | |

**Tavshedspligt og behandling af oplysninger**

Medarbejdere, der er tilknyttet **JTT Conveying A/S’s** whistleblowerenhed, har en særlig tavshedspligt i forhold til de oplysninger, der indgår i indberetningerne. Tavshedspligten omfatter alene oplysninger, der indgår i indberetningen. Hvis en indberetning giver anledning til, at der indledes en sag, vil de øvrige oplysninger, der indsamles i den forbindelse, ikke være omfattet af tavshedspligten. **JTT Conveying A/S’**s whistleblowerenhed behandler i videst muligt omfang indberetninger fortroligt. Oplysninger fra en indberetning behandles i overensstemmelse med behandlingsreglerne i whistleblowerlovens § 22 og i databeskyttelsesforordningen og -loven. **JTT Conveying A/S**’s whistleblowerenhed kan efter whistleblowerlovens § 22 behandle personoplysninger, herunder følsomme oplysninger og oplysninger om strafbare forhold, hvis det er nødvendigt for at behandle en indberetning, som er modtaget i forbindelse med **JTT Conveying A/S**’s whistleblowerordning. Oplysninger fra en indberetning kan efter omstændighederne videregives, f.eks. med det formål at følge op på indberetningerne. Whistlebloweren bliver underrettet forud for videregivelse af oplysninger om whistleblowerens identitet, medmindre det vil bringe en relateret undersøgelse eller retssag i fare. Det vil f.eks. kunne være tilfældet, hvis en sådan underretning konkret vurderes at ville medføre risiko for, at beviser vil blive skjult eller ødelagt, at vidner vil blive påvirket, eller hvis der er mistanke om, at whistlebloweren bevidst har indgivet falsk indberetning.

**Beskyttelse af whistleblowere**

En whistleblower må ikke udsættes for repressalier, herunder trussel om eller forsøg på repressalier, fordi vedkommende har foretaget indberetning til **JTT Conveying A/S**’s whistleblower kontakt. Endvidere må whistlebloweren ikke hindres eller forsøges hindret i at foretage indberetninger. Repressalier forstås som enhver form for ufordelagtig behandling eller ufordelagtig følge som reaktion på en intern eller ekstern indberetning, som forårsager eller kan forårsage whistlebloweren skade. Whistlebloweren kan ikke ifalde ansvar for at indberette fortrolige oplysninger, hvis vedkommende har rimelig grund til at antage (god tro), at oplysningerne i en indberetning er nødvendige for at afsløre en alvorlig lovovertrædelse eller et alvorligt forhold. Forsøg fra **JTT Conveying A/S**’s ansatte eller ledelse på at hindre en whistleblower i at foretage indberetning eller på at udøve repressalier mod en whistleblower, der har indberettet i god tro, vil medføre ansættelsesretlige konsekvenser.